

令和6年6月26日

関係各位

愛媛大学先端研究院
先端研究高度支援室
室長 入船 徹男

愛媛大学先端研究院先端研究高度支援室教員の公募について

愛媛大学先端研究院先端研究高度支援室では、専任教員を下記の要領で公募します。つきましては関係者にご周知いただきますようお願いいたします。

記

- 1 所属： 愛媛大学先端研究院先端研究高度支援室数理情報部門
- 2 職名および人員： 准教授または助教1名
- 3 専門分野： 情報生命科学、及び関連する数理情報系分野
- 4 応募資格：
博士の学位を有し、情報生命科学等の分野において、数理情報学的手法、とりわけビッグデータ解析、機械学習、AI画像診断などを駆使したデータ駆動型研究において実績を有する方。
タンパク質を中心とした情報生命科学、及び関連する数理情報系分野の先端的研究の推進や、国際的な研究活動の推進に強い意欲があり、数理情報技術を軸とした学内の研究者との共同研究及び支援、また先端研究院に属する先端研究センター群が運用する共同利用・共同研究拠点の活動においても重要な貢献をいただける方。
- 5 主な担当業務内容：
 - (1) 先端的・国際的研究活動の推進
 - (2) 愛媛大学における情報生命科学分野、及び関連分野の教育の分担
 - (3) 共同利用・共同研究業務、及びその他の先端研究高度支援室の運営に関わる業務の分担
- 6 着任時期： 採用決定後なるべく早い時期
- 7 公募締切： 令和6年8月19日（月）必着
- 8 提出書類：
 - (1) 履歴書
 - (2) 業績目録

- (3) 代表的論文5編までの別刷り（コピー可）
- (4) 現在までの研究業績及び研究支援実績の概要（A4用紙2枚以内）
- (5) 今後の活動の抱負（A4用紙2枚以内）
- (6) 応募者についてご意見をいただける方2名の氏名と連絡先

※各様式は愛媛大学ホームページからダウンロード願います。

(<https://www.ehime-u.ac.jp/>)

9 書類等提出先：

提出方法については、下記のうち、どちらかをお選びください。

(1) 電子メールの場合

応募書類は電子メールに添付し、下記のアドレスまでご提出ください。その際、ファイル名に応募者の氏名を含めてください。

愛媛大学研究・産学連携支援部 研究・産学連携課

E-mail: kikakuse@stu.ehime-u.ac.jp

(2) 郵送の場合

〒790-8577 松山市道後樋又10番13号

愛媛大学研究・産学連携支援部 研究・産学連携課

※提出書類は全て書面（両面印刷）とデジタルデータ（USB メモリー等）の両方をお送りください。

※郵送等の封筒には、「教員応募書類在中」と朱書きし、簡易書留とすること。

応募書類等は、原則として返却いたしません。

10 選考方法：

書類選考の上、セミナー講演及び面接を実施して決定します。

なお、セミナー講演及び面接に伴う旅費は原則応募者の負担とします。

11 問い合わせ先：

愛媛大学先端研究院先端研究高度支援室・室長 入船 徹男

(TEL: 089-927-8198 E-mail: irifune.tetsuo.mx@ehime-u.ac.jp)

12 先端研究院先端研究高度支援室の概要と構成：

先端研究院先端研究高度支援室（以下「支援室」）は教育研究高度化支援室を母体として、令和5年4月1日に学内改組により整備されました。その後、先端的研究の推進支援を主な任務とした研究支援部門に加え、令和6年4月1日に本学の数理情報分野の研究力強化や数理情報技術を軸とした共同利用・共同研究拠点機能強化を目的として数理情報部門が設置されました。本支援室の詳細はホームページ (http://ipst.adm.ehime-u.ac.jp/pages/?page_id=43) をご参照ください。

1 3 付記：

- (1) 助教で採用される場合、愛媛大学で定めたテニユア教員育成制度が適用されます。テニユア教員育成制度の概要については、以下の注釈をご覧ください。
- (2) 本学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に沿って、教員の選考を行うとともに、ダイバーシティ研究環境実現の取組を推進しています。
 - ・若手研究者キャリア支援事業：若手研究者（出産・育児負担のある女性研究者及び男性研究者）に研究活動の維持・促進、キャリア支援を行う目的で研究支援員を配置する制度です。
 - ・研究者キャリア支援事業：出産・育児・病気が等治療・介護・管理運営等業務のため研究活動に支障が生じた場合、事案ごとに、研究者本人、または該当研究者が所属する研究室に研究支援員を配置する制度です。（管理運営業務に対する支援は女性研究者限定）
 - ・夫婦帯同雇用支援事業：教員のパートナーが研究者でありかつ別居している場合、該当研究者が一定期間研究活動を行うことができるように本学の研究者として採用する制度です。
 - ・保育施設：「えみかキッズ」（城北キャンパス）、「あいあいキッズ」（重信キャンパス医学部附属病院保育施設）の2箇所を設置しています。「あいあいキッズ」には、病児保育制度もあります。
 - ・学童保育：春・夏・冬の長期休暇中の学童保育を実施しています。また、「あいあいキッズ」では、通年の学童保育を実施しています。
- (3) 個人情報保護のため、応募書類に記載された個人情報は、選考及び採用以外の目的には使用しません。また、応募の秘密は厳守します。

なお、選考の結果を愛媛大学公式ウェブサイトで公表する際、採用候補者の氏名については公表させていただきます。

愛媛大学採用情報：<https://www.ehime-u.ac.jp/recruit/>

注) テニユア教員育成制度

愛媛大学では、教育・研究・マネジメントにバランスの取れた総合力の高い大学教員の育成を目指して、平成25年4月から「テニユア教員育成制度」を導入しました。

新規採用された助教、一部の講師（公募前に本制度の適用が決定されているもの）ならびに一部の実務家教員等（教授、准教授等）について、5年の任期中の最初の3年間で、本学教員としての業務全般に関わる能力開発プログラム（合計70時間以上）と、研究費の配分等の財政的支援を提供します。

期間中の3年目に中間審査を、5年目に最終審査を実施し、中間審査または最終審査に合格した者をテニユア職（終身雇用）に移行させます。ただし、最終審査に不合格となった場合は、5年で任期満了となります。なお、詳細については本制度に関するホームページ

(URL：<http://ts.adm.ehime-u.ac.jp/>) をご覧ください。